



جمعية
أسر التوحد

الميثاق الأخلاقي للعاملين

تهدف مبادئ وأخلاقيات العمل المدرجة في ميثاق سلوكيات العمل إلى توجيه مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لاتخاذ القرارات الصحيحة كأفراد وبالنيابة عن جمعية أسر التوحد، بناء على نظام العمل والتعليمات الواردة من الوزارة. يعتبر الالتزام بميثاق سلوكيات العمل من مسؤوليات كل موظف في الجمعية، ومن خلال هذه القيم والمبادئ، يكون للجمعية تأثيراً إيجابياً في قطاع الخدمة ذات المسؤولية المجتمعية، وفي المجتمعات التي تعمل فيها وهذه المبادئ:

- الكفاءة

يتطلب ميثاق سلوكيات العمل في الجمعية تبني الكفاءة كمبدأ أصيل في التعيين والترشيح والتوظيف.

- النزاهة

يتطلب ميثاق سلوكيات العمل في الجمعية تبني النزاهة والأمانة والإنصاف في جميع التعاملات بشكل يومي من قبل الجمعية ومنسوبيها وغيرهم من أصحاب العلاقة، وعلى هذا الأساس وضعت الجمعية سياسة مراجعة وتحديث مستمرة، وهي السياسة التي من شأنها أن تسمح لها بالامتثال لأعلى معايير الأمانة والإنصاف والشفافية والنزاهة.

- تعارض المصالح

تلتزم الجمعية بإدارة تعارض المصالح المحتملة التي قد تنشأ، كما أن الجمعية تتفانى في المحافظة على الترتيبات التنظيمية والإدارية الفعالة، وتضمن السياسات الحالية أن هناك إجراءات وتدابير ملائمة سارية من أجل تحديد وإدارة أي تعارض في المصالح، كما تضمن هذه السياسات أيضاً أن مجلس الإدارة يتعامل بشكل ملائم مع تعارض المصالح الفعلي والمحتمل.

- السرية

يتعين على أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية، وكذلك جميع الموظفين الحفاظ على سرية المعلومات الموكلة إليهم، باستثناء تلك الحالات المرخصة من قبل المسؤول القانوني في الجمعية، أو المفروضة من قبل، ويستمر التزام الحفاظ على سرية المعلومات حتى بعد انتهاء عمل الموظف لدى الجمعية.

- الامتثال للقوانين والقواعد الرقابية

يتعين على جميع أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين والموظفين وغيرهم، أن يمتثلوا لكل القوانين والقواعد الرقابية التي تنطبق على صفاتهم الوظيفية؛ باعتبارهم جزء من الجمعية، بما في ذلك الشفافية والإفصاح عن المعلومات الجوهرية.

- الإبلاغ

آلية الإبلاغ عن الممارسات غير المشروعة هي عبارة عن مجموعة من الإجراءات التشغيلية المثلى، واللازمة لبناء ثقافة رقابية أخلاقية مسؤولة، وهو الأمر الذي يتطلب دعماً قوياً من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

وتلتزم الجمعية بأعلى معايير الحوكمة الرشيدة والشفافية والأمانة والنزاهة والمسؤولية والحفاظ على بيئة أخلاقية يستطيع الموظفون والمسؤولون والمدراء التنفيذيون من خلالها التعبير بشكل مناسب ومن دون خوف عن التصرف غير المشروع، بدون مواجهة عواقب وفي ظل حماية تامة للمبلغ.

والغرض من هذه السياسة، هو توفير حالة من الاطمئنان والدعم للموظفين للتبليغ عن التصرفات غير المشروعة داخل الجمعية، كما تلبى تلك السياسة الحاجة إلى أداة تحقيق سرية فعالة، وذلك قبل السعي إلى حل خارج الجمعية.