اللجان الاستشارية بجمعية أسر التوحد

1- اللجنة الاجتماعية

الأعضاء:

1. رئيس اللجنة الاجتماعية - سمو الأميرة سميرة بنت عبد الله الفيصل.
2. نائب رئيس اللجنة الاجتماعية - أ. أريج المعلم.
3. عضو اللجنة الاجتماعية - أ/ أثير إبراهيم آل عثمان.
4. عضو اللجنة الاجتماعية - أ/ بشاير الأسمري
5. عضو اللجنة الاجتماعية - أ/ لولوه إبراهيم الخزيم.
6. عضو اللجنة الاجتماعية - أ/ غادة فائز العمري.
7. عضو اللجنة الاجتماعية - أ/ حصة صالح العتيبي.
8. عضو اللجنة الاجتماعية - أ/ رهف النملة.
9. عضو اللجنة الاجتماعية - أ/ روان الزهراني .
10. عضو اللجنة الاجتماعية - أ/ حصة عبد العزيز الرويضان.
11. عضو اللجنة الاجتماعية - أ/ مرام حسن الشهري.

الاختصاصات:

- عقد شراكات مع جهات ذات العلاقة لتقديم الخدمات المختلفة للمستفيدين وتسهيل وصولها لهم.
- عمل دراسة الحالة الاقتصادية والاجتماعية الأسر المحتاجة والتوصية بالإعانة المناسبة.
- اعتماد دراسات الحالة للأسر والتوصية بالإعانة المناسبة.
- تنفيذ الخدمات والبرامج المنبثقة من الجنة الاجتماعية.
- توفير الداعمين لبرامج اللجنة الاجتماعية.
- إعداد التقارير الدورية والسنوية الخاصة باللجنة الاجتماعية.

2-اللجنة العلمية

الأعضاء:

1. رئيس اللجنة العلمية - أ. عبير الصالح.
2. نائب رئيس اللجنة العلمية - أ. أريج المعلم.
3. عضو اللجنة العلمية -د. أروى أخضر.
4. عضو اللجنة العلمية- د. فهد النمري.
5. عضو اللجنة العلمية د. صالح الصالحي.
6. عضو اللجنة العلمية- د. عبد الهادي الهاد.
7. عضو اللجنة العلمية -د. شهد الشريف.
8. عضو اللجنة العلمية -أ. أثير آل عثمان.
9. امين اللجنة العلمية - أ. ايمان العنزي.

الاختصاصات:

- مراجعة وتدقيق المواد العلمية قبل نشرها أو تنفيذها.
- الإشراف العلمي على الفعاليات والورش التخصصية.
- اقتراح أولويات بحثية مرتبطة باحتياجات المجتمع والأسر.
- إعداد تقارير علمية دورية تلخص الاتجاهات البحثية الحديثة.
- المساهمة في إعداد "الأدلة الارشادية" الخاص بالجمعية.
- إبداء الرأي في الشراكات الأكاديمية والبحثية المقترحة.
- دعم برامج التدريب وبناء القدرات للعاملين والمتطوعين.

3-اللجنة المكافآت والترشيحات

الأعضاء:

1. رئيس اللجنة - أ. نايف بن سعيدان
2. نائب رئيس اللجنة - أ. أريج المعلم.
3. عضو للجنة -أ. بثينة المعجل
4. عضو للجنة -أ. تغريد العنزي
5. عضو للجنة -أ. ساري الصانع

الاختصاصات:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، واقتراح مقدار المكافآت، ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها واعتمادها من الجمعية العمومية، على أن يُراعى في تلك السياسة أحكام المادة التاسعة والعشرون من القواعد، واتباع معايير ترتبط بالأداء والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة، وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.
- مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجدت.
- إعداد وصف للقدرات، والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، والوظائف القيادية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية.
- مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية.
- تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان، وخصوصًا لجنة المراجعة.
- إعداد المعايير لتقييم أداء مجلس إدارة الجمعية، واللجان، وأعضائها، والمسؤول التنفيذي من قبل الجمعية العمومية.

4-اللجنة المراجعة الداخلية

الأعضاء:

1. رئيس اللجنة - أ. عبير الصالح.
2. نائب رئيس اللجنة - أ. أريج المعلم.
1. عضو للجنة -أ. تغريد العنزي

الاختصاصات:

- التقارير المالية
- مراجعة الحسابات
- مراجعة العمل الداخلي
- التحقق وضمات الالتزام

5-اللجنة الأوقاف والاستثمار

الأعضاء:

1. رئيس اللجنة - أ. نايف بن فهد بن سعيدان
2. نائب رئيس اللجنة - أ. أريج بنت جميل المعلم

الاختصاصات:

- الإشراف على المحفظة الاستثمارية: إدارة المحفظة الاستثمارية للجمعية،
- تقييم المخاطر: تحليل المخاطر المرتبطة بالاستثمارات والأوقاف، وتقديم توصيات للتقليل منها.
- التقارير الدورية: إعداد تقارير دورية تشمل الأداء المالي للاستثمارات والأوقاف، وتقديمها لمجلس الإدارة.
- استكشاف شراكات جديدة: البحث عن شراكات استراتيجية مع مؤسسات مالية أو استثمارية لتعزيز العوائد.
- تنظيم ورش العمل: تنظيم ورش عمل أو ندوات لتدريب الأعضاء والموظفين على مفاهيم الاستثمار وإدارة الأوقاف